

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Школа для детей
с ОВЗ»

_____ Волегова М.В.

Положение о статусе педагогических работников

1. Общие положения.

1.1. Положение «О статусе педагогического работника» (далее – Положение) разработано для определения правового статуса, гарантии и реализации прав и свобод педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа для детей с ОВЗ » (далее – Организация).

1.2. Положение разработано в соответствии со статьями 47, 48 главы 5 ФЗ РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"

1.3. Правовой статус педагогического работника – это совокупность прав и свобод (в том числе академических прав и свобод), трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством РФ и законодательством субъектов РФ.

1.4. В Российской Федерации признается особый статус педагогических работников в обществе и создаются условия для осуществления ими профессиональной деятельности. Педагогическим работникам предоставляются права и свободы, меры социальной поддержки, направленные на обеспечение их высокого профессионального уровня, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда.

2. Академические права и свободы педагогических работников.

2.1. Свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

2.2. Свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

2.3. Право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

2.4. Право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

2.5. Право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных

предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

2.6. Право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

2.7. Право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами Организации, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в Организации;

2.8. Право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами Организации, установленное локальными нормативными актами Организации;

2.9. Право на участие в управлении Организации, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом Организации;

2.10. Право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Организации, в том числе через органы управления и общественные организации;

2.11. Право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством РФ, Уставом Организации и коллективным договором между работниками и администрацией Организации;

2.12. Право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

2.13. Право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников специально созданной для этих целей комиссией.

2.14. Академические права и свободы педагогических работников должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства РФ, норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных в локальных нормативных актах Организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3. Трудовые права и социальные гарантии педагогических работников.

Работники организации имеют право на:

3.1. сокращенную продолжительность рабочего времени;

3.2. дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в пять лет;

3.3. ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством РФ;

3.4.длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые

десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

3.5.досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством РФ;

3.6.иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами Пермского края.

4.Режим рабочего времени и отдыха педагогических работников.

4.1.В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается:

4.1.1.учебная (преподавательская),

4.1.2.воспитательная работа,

4.1.3.индивидуальная работа с обучающимися,

4.1.4.научная,

4.1.5.творческая и исследовательская работа,

4.1.6.другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми

(должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

4.2.Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями Организации.

4.3.Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом Организации, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

4.4.Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Организации определяется коллективным договором, правилами внутреннего распорядка, иными локальными нормативными актами Организации, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

4.5.Педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения единого государственного экзамена, предоставляются гарантии и компенсации,

установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

5. Обязанности и ответственность педагогических работников.

5.1. Педагогические работники обязаны:

5.1.1. осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

5.1.2. соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

5.1.3. уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

5.1.4. развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности; формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира; формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

5.1.5. применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

5.1.6. учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

5.1.7. систематически повышать свой профессиональный уровень;

5.1.8. проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании и локальным актом Организации;

5.1.9. проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению Организации;

5.1.10. проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

5.1.11. соблюдать Устав Организации, правила внутреннего трудового распорядка.